



Senior
knowledge and belief

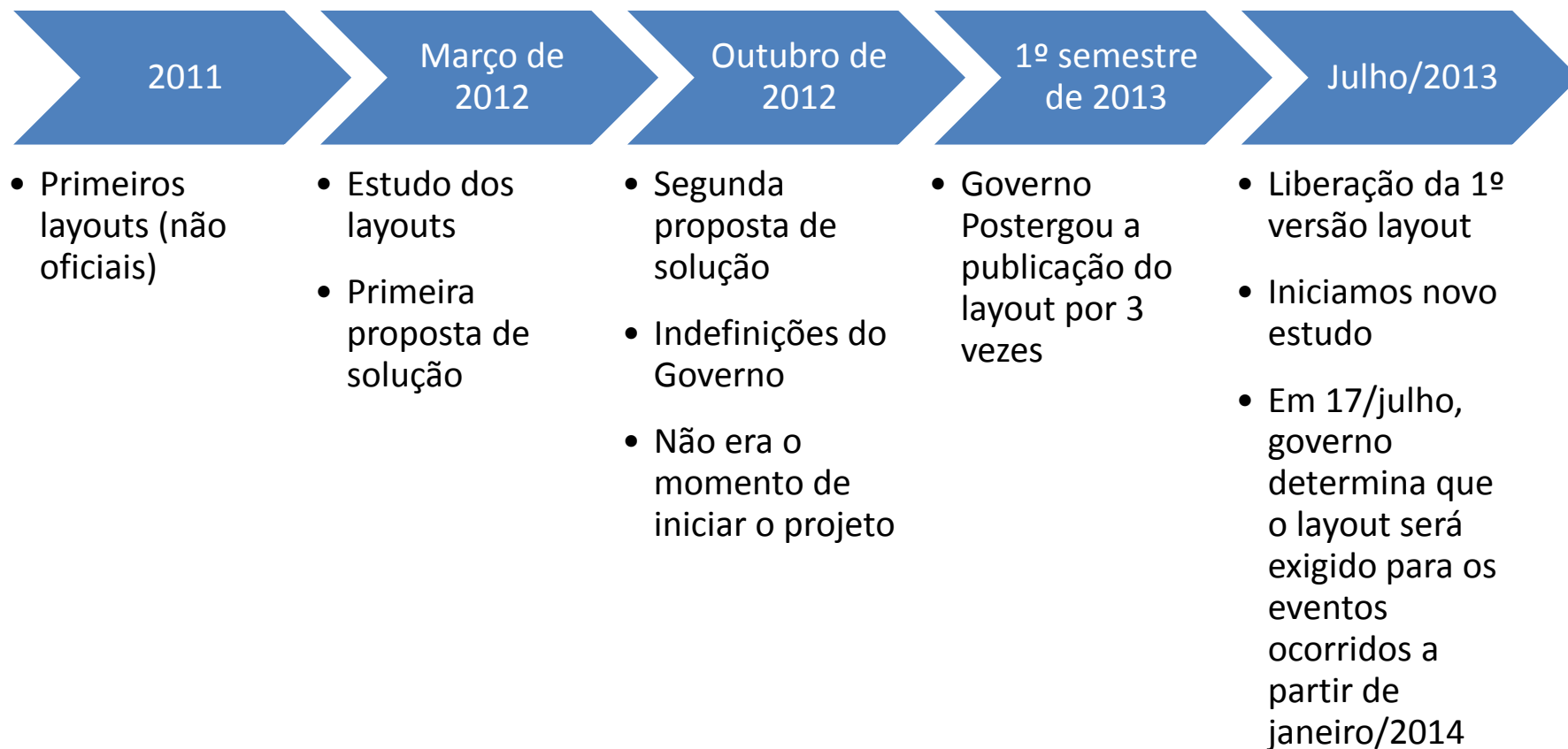
Desvendando o eSocial

O que é o eSocial?

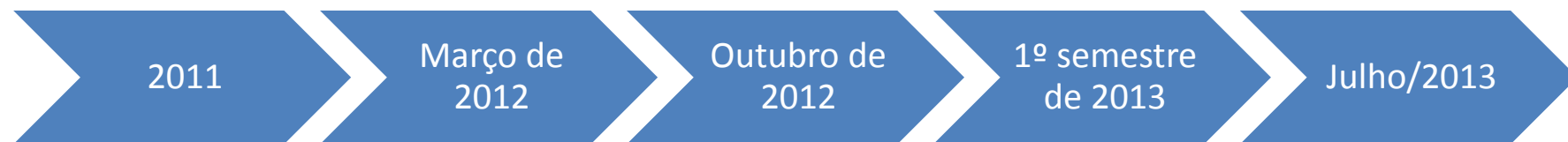
O eSocial é um dos componentes do **SPED** e visa **formalizar** digitalmente as informações **trabalhistas, previdenciárias e fiscais** relativas a **todos os empregados e empregadores**, tanto da iniciativa **privada quanto da pública**.

Um dos principais objetivos é a **substituição gradual** de obrigações como o **CAGED, RAIS, SEFIP e GFIP**, para, assim, **reduzir a redundância** de envio de informações por parte das empresas.

A Senior e o eSocial



A Senior e o eSocial



- Primeiros layouts (não oficiais)

-
-

Julho/2013

Atuação dentro do GT-48 (Grupo de trabalho do SPED/eSocial) em Brasília

- Não era o momento de iniciar o projeto

- Liberação da 1ª versão layout
- Iniciamos novo estudo
- Em 17/julho, governo determina que o layout será exigido para os eventos ocorridos a partir de janeiro/2014

Objetivos do eSocial

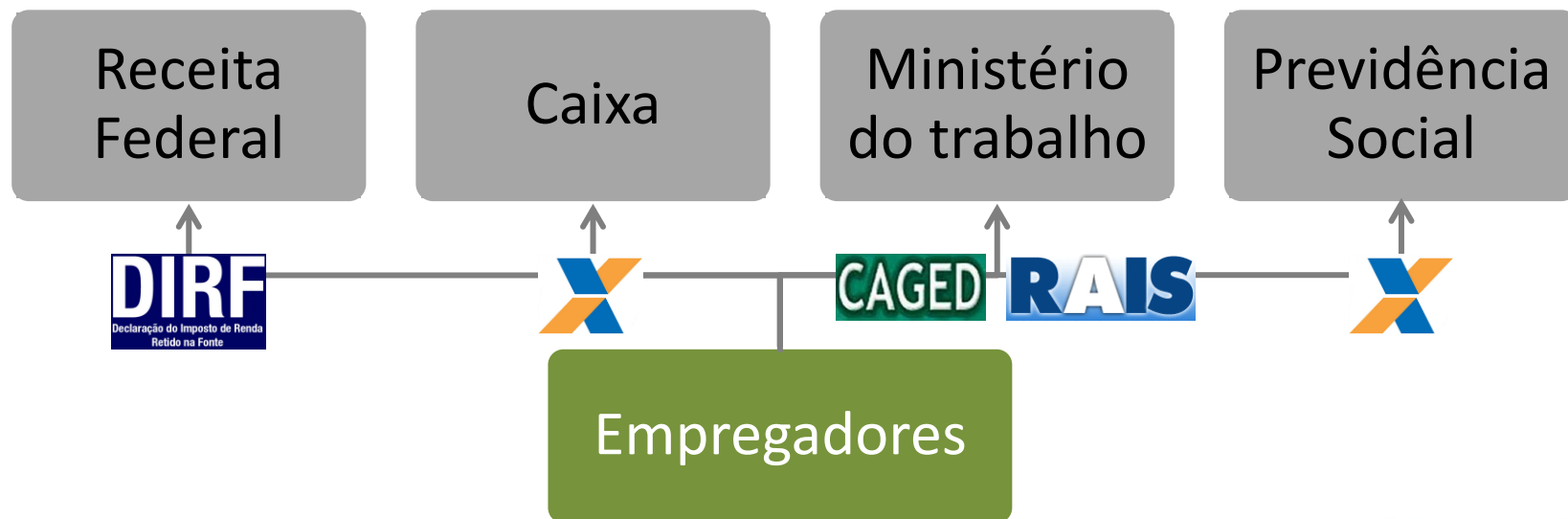
- Garantir direitos trabalhistas e previdenciários
- Simplificar o cumprimento das obrigações principais e acessórias, para redução de custos e da informalidade
- Aprimorar a qualidade de informações da seguridade social e das relações de trabalho
- Aumentar a **arrecadação**, pela diminuição da inadimplência, da incidência de erros, da sonegação e da fraude

Alguns números

- R\$4 bilhões de diferença da Folha de pagamento x GFIP em 2012
- 30% trabalhadores autônomos na informalidade
- 6 milhões domésticos: 1,5 milhão tem inclusão previdenciária
- Mais de R\$1 bilhão em fraudes/pagamentos indevidos Seguro Desemprego e Abono Salarial.

Cenário atual

- Empregadores transmitem informações para várias entidades, muitas vezes redundantes
- Cada entidade tem seus repositórios

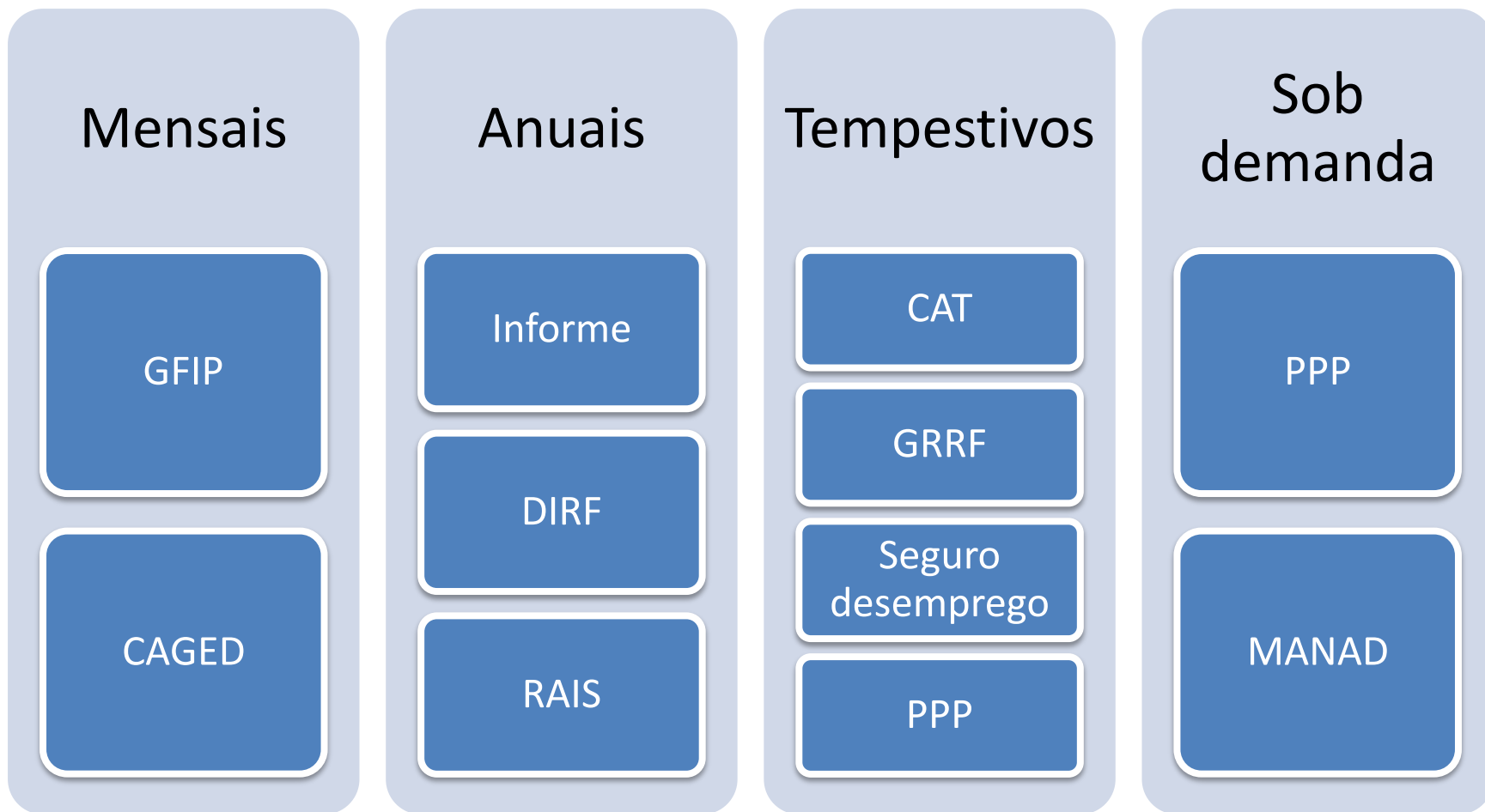


Cenário proposto com o eSocial

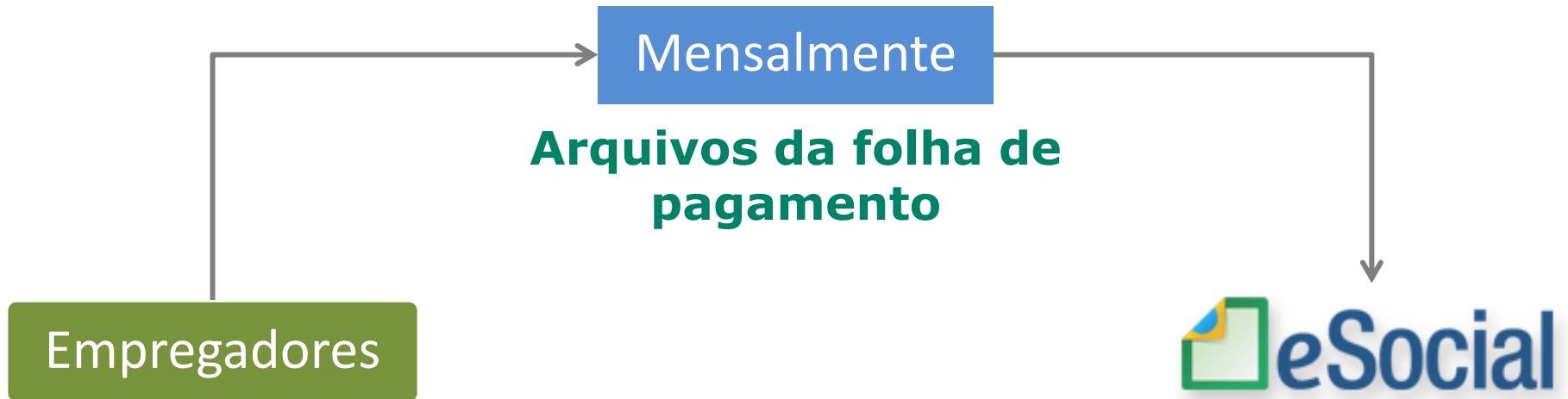
- Empregadores geram informações para o eSocial
- Entidades buscam informações deste repositório
- Empregados tem acesso as informações



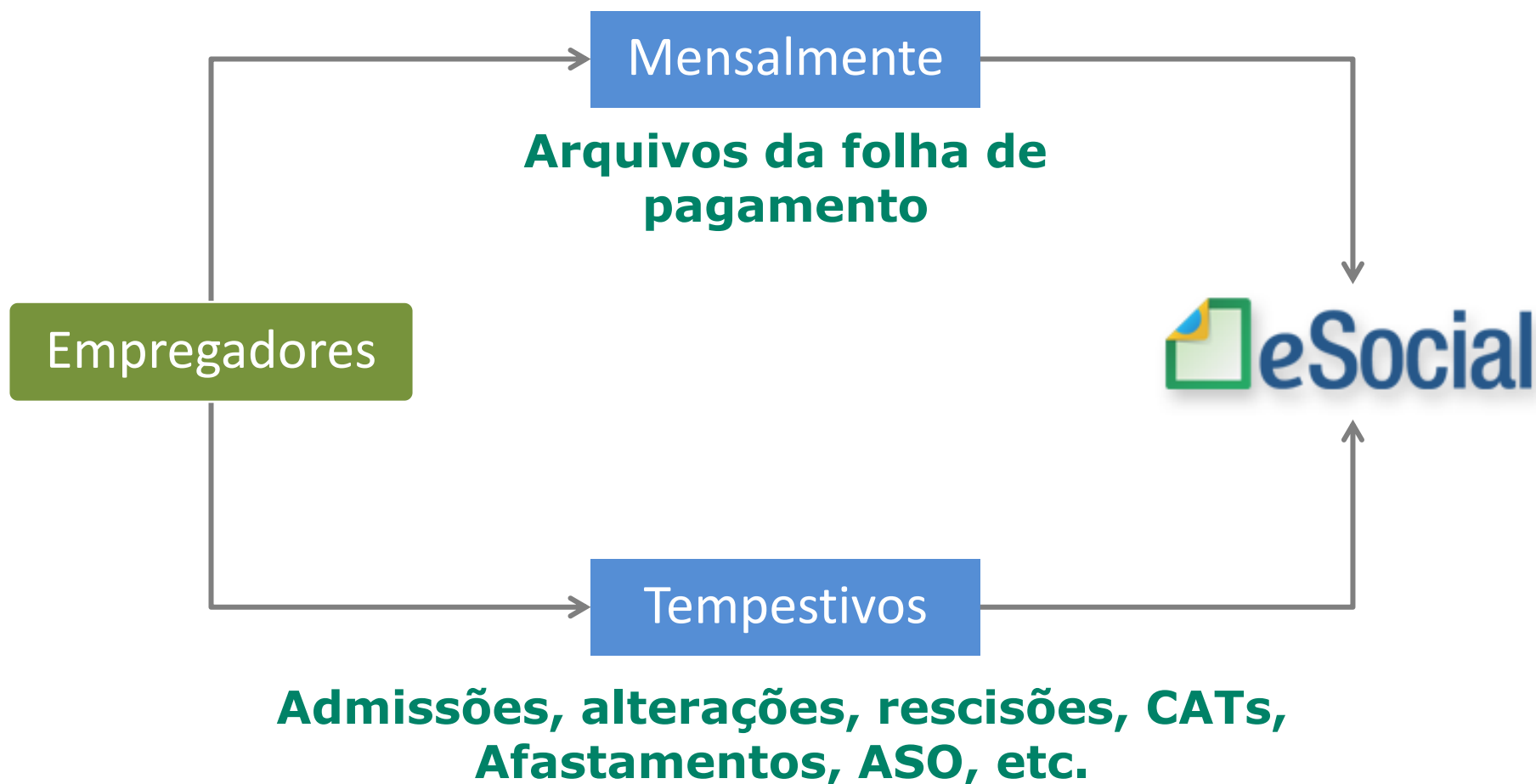
Envio de informações – Prazos atuais



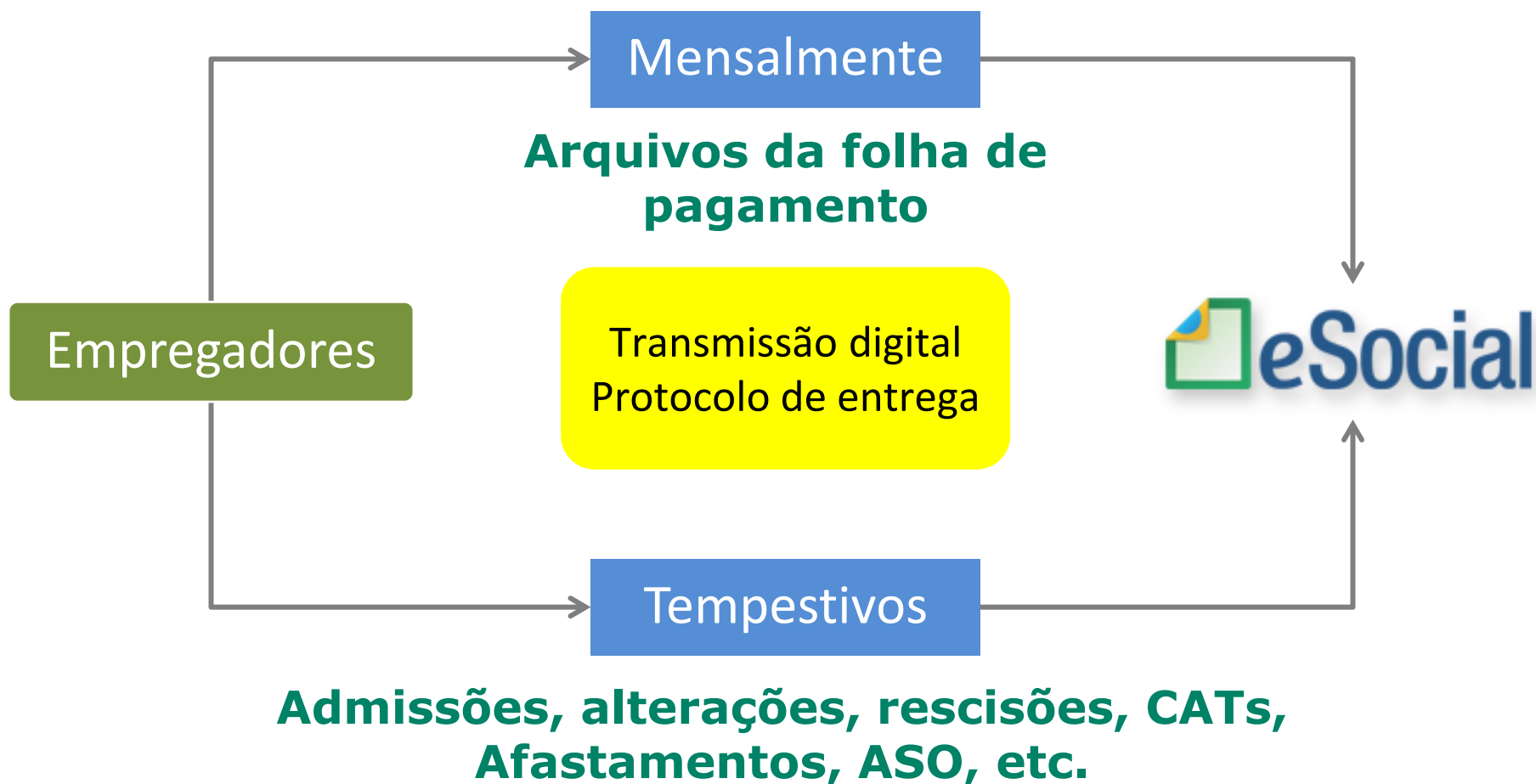
O que muda no envio com o eSocial?



O que muda no envio com o eSocial?



O que muda no envio com o eSocial?



Migração para o eSocial

Saneamento
da base

- Correção de informações na base do governo

Carga inicial

- Toda a empresa, no mês de início do eSocial, enviará os dados da empresa e de todos os trabalhadores ativos

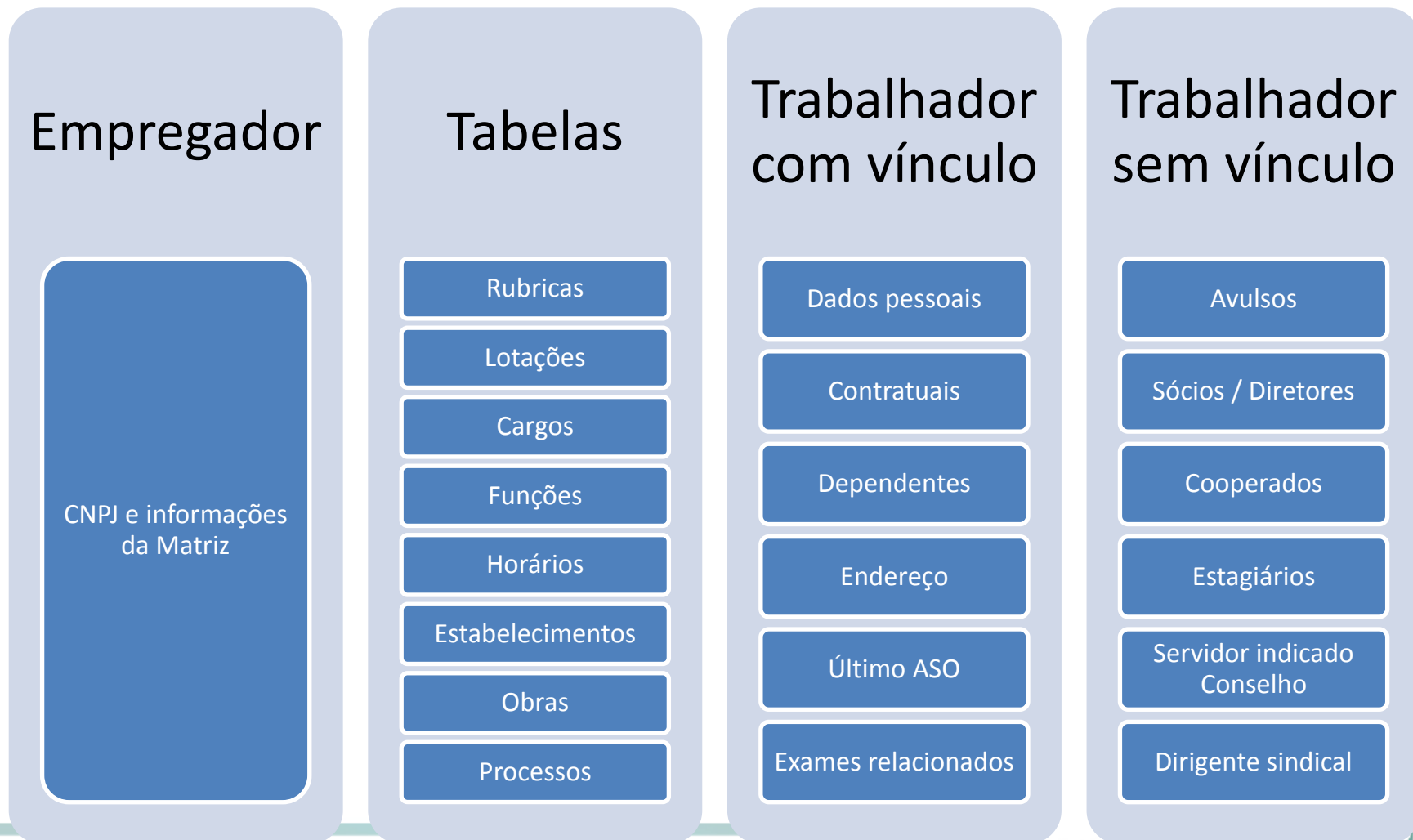
Eventos
tempestivos

- Garantem a atualização dos dados carregados inicialmente

Folha mensal

- Ao enviar a folha mensal, as informações serão consistidas com as informações que estão no eSocial

O que envolve a carga inicial?



Arquivos da folha mensal

- Folha é única, agrupando todas as folhas do mês;
- Remuneração enviada rubrica a rubrica:
 - Empregados;
 - Avulsos;
 - Pro laboristas;
 - Cooperados;
 - Prestadores de serviços autônomos;
 - Estagiários.
- Bases de cálculo da folha.

Arquivos da folha mensal

- Espetáculos desportivos e patrocínios desportivos de futebol profissional;
- Comercialização da produção rural (PJ);
- Adquirente de produção rural
 - Com o eSocial, será nominal por pessoa física;
- Cooperativas de trabalho
 - Serão nominadas e com o detalhamento da NF e deduções;
- Retenções previdenciárias

Retenções na cessão de MO

- **Prestador de Serviço:** Informa por NF o valor retido e as deduções da NF, identifica o tipo de serviço prestado.
- **Tomador de Serviço: Atualmente não informa nada em Sefip.** Passa a informar NF, retenção, deduções da NF e identifica o tipo de serviço.
- **Obras de Construção Civil** = passa a informar mais detalhes, como o nome e CNPJ/CPF do proprietário. O código da obra passa a ser o CNO.

Quais são os eventos tempestivos?

- Admissão do trabalhador
- Alteração cadastral do trabalhador
- Alteração contratual do trabalhador
- **Aviso de Férias**
- Afastamentos temporários/Atestados médicos (**CRM e nome**)
- CAT
- **ASO**
- **Alterações referentes as atividades desempenhadas**, riscos (ergonômicos, mecânicos) e medidas preventivas (EPI, EPC)
- Aviso Prévio
- Desligamento, reintegração
- Alterações nas tabelas de cargos, horários e outros.

O envio mensal da folha e dos eventos tempestivos **substituirão gradativamente** informações que hoje enviamos para o governo, como a **SEFIP, CAGED, RAIS, DIRF, CAT, PPP e MANAD.**

Produtos do eSocial

- Folha de pagamento digital;
- Registro de eventos trabalhistas (RET);
- Folha de pagamento digital simplificada para pequenos empregadores (até 2 empregados);
- Portal do Trabalhador;
- Portal do Empregador;
- Módulo reclamatória trabalhista;
- DCTF Web – Unificação dos procedimentos para emissão de guias e CND.

Cronograma estimado

Atividade	Prazo do Governo
Aplicativo para saneamento das informações dos trabalhadores	Outubro/2013
Manual de especificação técnica do XML	Outubro/2013
Ambiente de testes para conexão webservice e recepção dos eventos de carga iniciais	Novembro/2013
Ambiente de testes para conexão webservice e recepção do cadastramento inicial dos trabalhadores	Março/2014

Cronograma estimado

Porte da Empresa	Cadastro Inicial	Envio da Folha Mensal	Início DCTF Web	Início RT
Lucro Real	01/03/2014 a 30/04/2014	05/2014	07/2014	01/2015
MEI, Segurado Especial, Pequeno Produtor Rural	Final do 1º semestre de 2014	Final do 1º semestre de 2014	07/2014	01/2015
Lucro Presumido, Simples Nacional	01/07/2014 a 30/09/2014	10/2014	11/2014	01/2015
Órgãos públicos e Entidades filantrópicas	01/2015	01/2015	01/2015	01/2015

Consequências do eSocial

O SPED é uma racionalização e **toda racionalização é boa!** Hoje as informações estão dispersas e passaremos a enviá-las através de um **canal único.**

Sempre que o governo faz isto, é exigido uma **maior quantidade** de informações e uma **maior frequência.**

Vantagens para o empregador

- Organização da documentação dos empregados
- Redução de papéis e arquivos na empresa
- Garantia das informações contemporâneas para ações trabalhistas e aposentadorias
- Redução do impacto das fiscalizações do trabalho e da RFB – acompanhamento mensal e virtual
- Concorrentes nas mesmas condições para cumprimento legislação e encargos
- O trabalho do RH fica diluído durante o ano, sem a sobrecarga dos anuais e dos fechamentos mensais

Desafios para o empregador

- Cuidado em relação aos prazos para não sofrer multas
- Cumprir a legislação para evitar a fiscalização, que será eletrônica e assertiva
- Qualificação do RH perante a nova realidade
- Mudar a cultura da organização

O eSocial **não** é uma simples mudança de leiaute do governo e **não se resolve** somente com uma **atualização de sistema**.

É uma mudança nas **relações de trabalho**, no **dia-a-dia do RH** e de **todos** da empresa!

Impactos no RH e na empresa

- O envolvimento não será somente do RH!
- Lideranças, Jurídico e SESMT precisarão trabalhar juntos para manter as informações dos empregados atualizadas.
- Os eventos tempestivos demandarão uma mudança de cultura da empresa, em virtude de sua instantaneidade. Exemplos:
 - Admissões deverão ocorrer no dia anterior;
 - ASO deverá ser comunicado na emissão.

Impactos no RH e na empresa

- Retificações de informações passadas poderão ser custosas, reabrindo folhas que já estavam fechadas em meses posteriores. Exemplo:
 - O esquecimento de uma alteração de cargo com direito a insalubridade no início do ano provocará uma retificação de todas as folhas posteriores.
- Corrigir as inconsistências que serão apresentadas em 2013 a partir da junção das três bases de dados: INSS, FGTS e MTE.
- Completar informações nos sistemas para o arquivo de carga inicial e posteriores.

Todo dia será dia de eSocial!

Mudanças na solução Senior

- Inclusão de novos dados exigidos pelo eSocial
- Novas rotinas como o Aviso férias, Aviso prévio, Reintegração, Tomador serviços e Obra
- Interceptar as alterações realizadas para transmitir as admissões, rescisões, alterações contratuais, etc.
- Geração do eSocial
- Geração dos arquivos XML
- Envio dos XML e recebimento dos protocolos
- Rotina para retificações/reenvio posteriores

Mudanças na solução Senior

Definição por empresa

- Data de entrada do eSocial

Arquivos iniciais

- Geração dos XMLs e gravação para posterior envio

Definições de envio ao eSocial

- Parametrização de quais layouts serão enviados automaticamente e quais serão enviados com intervenção manual

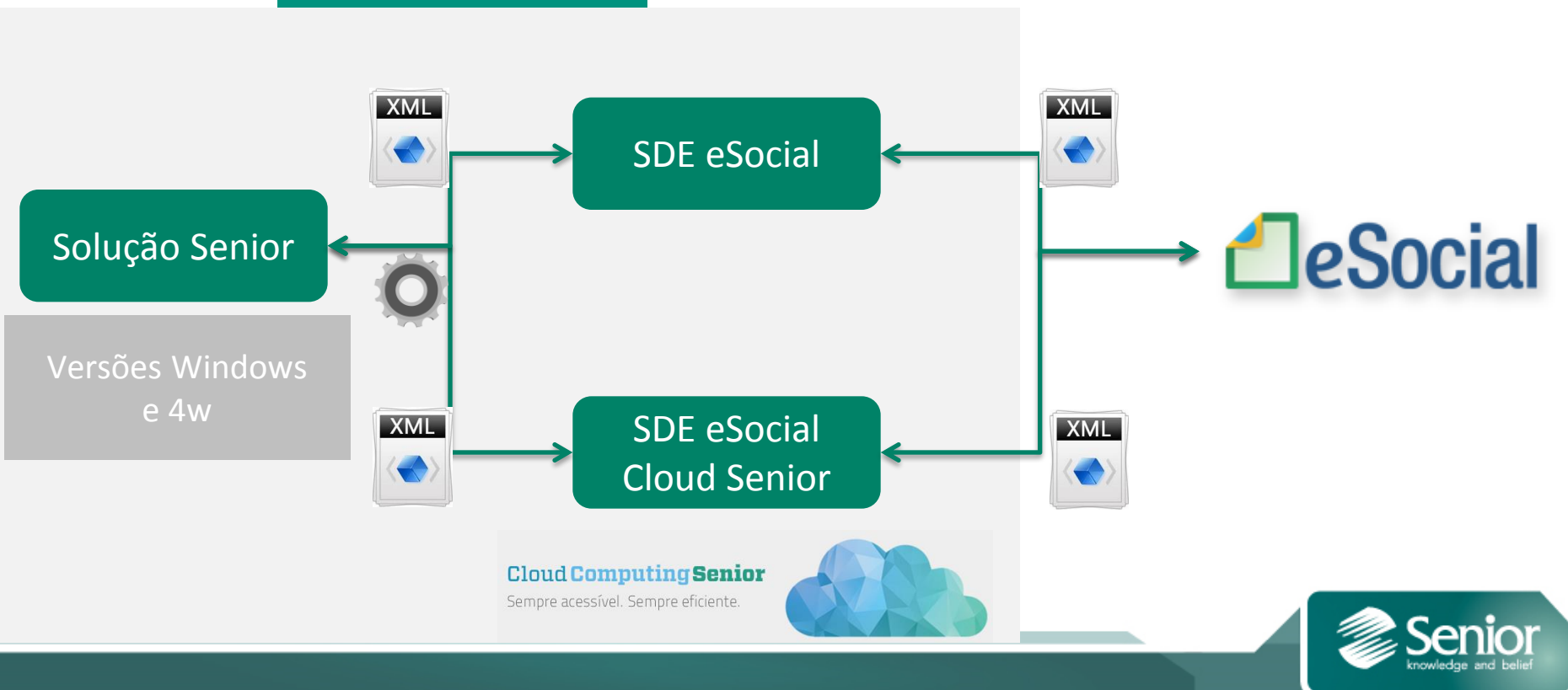
Admissões

- Rotina para fechamento das admissões, habilitando o envio das informações da admissão

Tela de pendências

- Consulta das pendências de envio ao eSocial, tanto pendências manuais quanto retornos do eSocial

Arquitetura da solução Senior



Quais módulos serão necessários?

- Folha de pagamento
- Segurança e Medicina
 - Implantado com o GHE e Posto de trabalho será a solução ideal, reduzindo a manutenção do PPRA/PCMSO.
- Benefícios
 - Dirf – Planos de saúde
- Jurídico
 - Reclamatória trabalhista prevista para 2015
- SDE eSocial (OnPremisse ou Cloud)

Em quais versões o eSocial será liberado?

- O eSocial será liberado na **4w** e na **Windows**
- As primeiras alterações do eSocial serão liberadas na versão **5.8.3 (novembro/2013)** do Gestão de pessoas.
- Análise de impacto eSocial
- Ferramenta de Censo

Resumindo

- A Senior atenderá ao eSocial por completo.
- O eSocial não se resume a uma atualização de software.
- Empresas precisam se preparar:
 - Revisando processos e os sistemas;
 - Saneando as informações relacionadas a Folha e SESMT.
 - Complementando as novas demandas de informação do eSocial. Ex: se o funcionário tem casa própria ou não, relacionamento das rubricas do Governo com a tabela de Eventos Senior, etc.





Senior

knowledge and belief